



**Г Л А В А**  
**ВОЛОКОЛАМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**  
**МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

От 30.10.2023

№ 840

г.Волоколамск

Об утверждении Положения по оплате труда  
работников муниципальных учреждений Волоколамского городского округа  
Московской области сферы культуры

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2022г, протокол № 11, и с целью упорядочения оплаты труда и обеспечения социальных гарантий работников муниципальных учреждений Волоколамского городского округа Московской области сферы культуры,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений Волоколамского городского округа Московской области сферы культуры (прилагается).
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.
3. Со дня вступления в силу настоящего постановления признать утратившим силу постановление главы Волоколамского городского округа от 20.03.2020 N 175 " Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципальных учреждений Волоколамского городского округа Московской области сферы культуры».
4. Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании и разместить на официальном Интернет-сайте администрации Волоколамского городского округа Московской области.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника  
Управления системой образования администрации Волоколамского городского округа  
Марнову М.А.

Глава Волоколамского  
городского округа

М.И. Сылка

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением главы  
Волоколамского городского округа  
Московской области  
от 30.10.2023 № 840

Положение  
об оплате труда работников муниципальных учреждений Волоколамского городского  
округа Московской области сферы культуры новой редакции.

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Волоколамского городского округа Московской области сферы культуры (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы культуры Волоколамского городского округа Московской области (далее - учреждения).

2. Размер оплаты труда работников учреждений устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек, музеев и других муниципальных учреждений музейного типа устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений (дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, домов народного творчества, парков культуры и отдыха, городских садов, центров досуга, домов ремесла и других аналогичных учреждений) устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в учреждениях, устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

4. Тарифные разряды рабочих учреждений устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

5. Руководитель учреждения вправе устанавливать высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, оплату труда исходя из 9-10 разрядов, а занятым на особо важных и особо ответственных работах, - исходя из 11-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах в учреждениях, устанавливается главой Волоколамского городского округа по представлению заместителя главы администрации Волоколамского городского округа по социальным вопросам - начальника Управления системой образования (далее - заместитель главы администрации).

6. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значения окладов в соответствии с системой оплаты труда, установленной в учреждении, с учетом мнения представительного органа работников (при наличии).

7. Размеры должностных окладов руководителей филиалов учреждений, заместителей руководителей учреждений, руководителей по общеотраслевым

должностям устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя учреждения, а заместителей руководителя отдела - на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя отдела.

8. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей утверждаются главой Волоколамского городского округа по представлению заместителя главы администрации.

9. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

- за ученую степень доктора наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 20 процентов;

- за ученую степень кандидата наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 10 процентов;

- за почетные звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР; Российской Федерации и стран СНГ, Московской области: "Народный" - на 30 процентов, "Заслуженный" - на 20 процентов;

- работникам учреждений культуры, отнесенным к особо ценным объектам культурного наследия народов Российской Федерации, - на 50 процентов;

- руководителям и специалистам, работающим в сельской местности - на 25 процентов.

В случае, когда работникам учреждений предусматривается повышение окладов (тарифных ставок) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения устанавливается в процентах, исчисленных от должностных окладов (тарифных ставок) без учета повышения по другим основаниям.

При наличии у работника нескольких почетных званий и ученых степеней увеличение должностного оклада (тарифной ставки) производится только по одному основанию.

Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки).

10. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

11. Доплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки); доплата за работу в ночное время производится в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

Доплата к заработной плате работникам культурно-досуговых учреждений, осуществляющим работу с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями, являющимися стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается в размере 4000 (Четыре тысячи) рублей в месяц.

Доплата к заработной плате работникам учреждений, не осуществляющим трудовую деятельность на условиях внешнего и внутреннего совместительства, устанавливается в размере 9,2 процентов от среднемесячного дохода от трудовой деятельности на 2023 год в размере 58 576,2 рублей, установленного прогнозом социально-экономического развития Московской области на среднесрочный период 2023-2025 годов, утвержденным постановлением Правительства Московской области от 11.10.2022 № 1092/36 «О прогнозе социально-экономического развития Московской области на среднесрочный период 2023-2025 годов» за счёт выделения иного межбюджетного трансферта из бюджета Московской области с 1 июля 2023г. по 31 декабря 2023г..

Доплата работникам учреждений, предоставляющих услуги и выполняющих работы в сфере культуры на территории Волоколамского городского округа, устанавливается в размере 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки); доплата работникам учреждений, предоставляющих услуги и выполняющих работы в сфере культуры на

территории Волоколамского городского округа, находящихся в сельской местности, устанавливается в размере 42 процентов должностного оклада (тарифной ставки). Доплата устанавливается в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) без учета повышений, предусмотренных пунктом 9 настоящего Положения.

12. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы культуры или на должностях, указанных в приложениях N 1-2 настоящего Положения, устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

работникам учреждений, работающим в сельской местности:

от 1 года до 5 лет - 25 процентов

свыше 5 лет - 30 процентов

работникам других учреждений:

от 1 года до 5 лет - 10 процентов

от 5 лет до 10 лет - 15 процентов

от 10 лет до 25 лет - 25 процентов

свыше 25 лет - 30 процентов

В стаж работы, применяемый для установления руководителю и специалистам муниципального учреждения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет включаются периоды работы:

- 1) в учреждениях культуры;
- 2) в учреждениях по работе с молодёжью
- 3) в органах управления культуры.

13. Должностные оклады (тарифные ставки) работников учреждений, не предусмотренные пунктом 3 настоящего Положения, устанавливаются в порядке и размере, предусмотренных для государственных учреждений Московской области с соответствующими видами экономической деятельности.

14. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются бюджетные ассигнования на выплаты стимулирующего характера в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда, исчисленного на 1 января планируемого года.

15. Учреждения определяют размеры и порядок выплат стимулирующего характера в пределах соответствующих бюджетных ассигнований.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производятся с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения.

Учреждения предусматривают следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

Руководитель учреждения в пределах экономии средств фонда оплаты труда вправе осуществлять выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

16. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяются главой Волоколамского городского округа по представлению заместителя главы администрации.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

17. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера за счет бюджетных средств устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

18. Учреждения самостоятельно определяют порядок и размер выплат стимулирующего характера работникам за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Размер выплат стимулирующего характера руководителю за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается работодателем.

19. Размер минимальной заработной платы устанавливается не менее минимальной заработной платы, предусмотренной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединением работодателей Московской области.

Для рабочих муниципальных учреждений культуры, работающих по совместительству и (или) на условиях неполного рабочего времени, размер заработной платы устанавливается с учетом размера минимальной заработной платы, предусмотренной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединением работодателей Московской области, пропорционально отработанному времени.

20. Предельные уровни соотношений среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя) устанавливается в кратности 4.

21. Глава Волоколамского городского округа заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

22. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

Приложение N 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных учреждений  
Волоколамского городского округа  
Московской области сферы культуры

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ БИБЛИОТЕК, МУЗЕЕВ  
И ДРУГИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУЗЕЙНОГО ТИПА  
ВОЛОКОЛАМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Руководители				
Директор (заведующий)	31962-37516	29494-32446	27392-30137	25734-28312
Заместитель директора	28766-33764	26544-29201	24653-27123	23161-25481
Главный хранитель фондов	32446-35699	30137-35699	30137-33147	28312-31129
Главные: библиотекарь, библиограф	26424-35699	26424-35699		
Заведующие отделами по основной деятельности	30137-33152	30137-33152	28312-31129	26424-29074
Ученый секретарь музея	30137-33152	28312-31129	28312-31129	26424-29074
Заведующий реставрационной мастерской, филиалом музея (библиотеки)	30137-33152	30137-33152	28312-31129	26424-29074
Ученый секретарь библиотеки	30137-33152	28312-31129	26424-29074	24075-26479

Заведующие секторами по основной деятельности	28312-31129	28312-31129	26424-29074	24075-26479
Заведующие передвижными выставками	28312-31129	28312-31129	26424-29074	24075-26479
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, бюро и тому подобными)	28312-31129	26424-29074	24075-26479	21964-24170
Заведующие билетными кассами	16529-18187	16108-17711	16108-17711	16108-17711
Специалисты				
Художники-реставраторы, занятые реставрацией памятников культурного и исторического наследия, произведений искусства:				
высшей категории	32446-38652	32446-38652	32446-38652	32446-38652
первой категории	26424-33152	26424-33152	26424-33152	26424-33152
второй категории	21964-26479	21964-26479	21964-26479	21964-26479
третьей категории	18226-21988	18226-21988	18226-21988	18226-21988
без категории	18226-20043	18226-20043	18226-20043	18226-20043
Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов:				
высшей категории	30137-35699	30137-35699	30137-35699	30137-35699
первой категории	26424-31129	26424-31129	26424-31129	26424-31129
второй категории	19980-26479	19980-26479	19980-26479	19980-26479
Библиотекарь, библиограф:				
ведущий	26424-29074	26424-29074	26424-29074	26424-29074
первой категории	21964-26479	21964-26479	21964-26479	21964-26479
второй категории	18226-21988	18226-21988	18226-21988	18226-21988
без категории	16529-18226	16529-18226	16529-18226	16529-18226
Методист библиотеки, музея:				



ведущий первой категории второй категории без категории	26424-33152 21964-26479 19980-21988 18226-20043	26424-33152 21964-26479 19980-21988 18226-20043	26424-33152 21964-26479 19980-21988 18226-20043	26424-33152 21964-26479 19980-21988 18226-20043
Лектор (экскурсовод):				
первой категории второй категории без категории	21964-29074 18226-21988 16529-18187	21964-29074 18226-21988 16529-18187	21964-29074 18226-21988 16529-18187	21964-29074 18226-21988 16529-18187
Редактор библиотеки, музея:				
первой категории второй категории без категории	21964-26479 18226-21988 16529-18187	21964-26479 18226-21988 16529-18187	21964-26479 18226-21988 16529-18187	21964-26479 18226-21988 16529-18187
Хранитель фондов	16108-24170	16108-24170	16108-24170	16108-24170
Организатор экскурсий	16529-21988	16529-21988	16529-21988	16529-21988
Художник-фотограф	24075-35699	24075-35699	24075-35699	24075-35699
Сотрудник службы безопасности главный сотрудник ведущий сотрудник	30137-35699 26424-31129	30137-35699 26424-31129	30137-35699 26424-31129	30137-35699 26424-31129
Музейные смотрители, контролеры билетов	13815-15878	13815-15878	13815-15878	13815-15878

Примечания:

1. В штаты библиотек, музеев, других учреждений музейного типа могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

2. Работникам, выполняющим обязанности директора музея, главного хранителя фондов, заведующего реставрационной мастерской, заведующего отделом (сектором) музея, ученого секретаря музея, заведующего филиалом музея, заведующего

передвижной выставкой музея, в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения, назначаются должностные оклады, предусмотренные для учреждений первой группы по оплате труда руководителей, по соответствующим должностям.

Приложение N 2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных учреждений  
Волоколамского городского округа  
Московской области сферы культуры

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ХУДОЖЕСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА, СПЕЦИАЛИСТОВ  
КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ (ДВОРЦОВ И ДОМОВ КУЛЬТУРЫ,  
КЛУБОВ И НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИХ ЦЕНТРОВ, ДОМОВ НАРОДНОГО  
ТВОРЧЕСТВА, ПАРКОВ КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА, ГОРОДСКИХ САДОВ,  
ЦЕНТРОВ ДОСУГА, ДОМОВ РЕМЕСЛА И ДРУГИХ  
АНАЛОГИЧНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ) ВОЛОКОЛАМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)				
	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
<b>Руководители</b>					
Директор (заведующий)	31962-37516	29486-32446	27392-30137	25733-28312	24027-26424
Заместитель директора	28766-33764	26537-29201	24653-27123	23160-25481	21624-23782
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами, производственными мастерскими и тому подобными)	30137-33152	30137-33152	28312-31129	26423-29074	
Заведующие секторами	28312-31129	28312-31129	29423-29074	24075-26479	
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, участками и тому подобными), бюро микрофильмирования, фотолабораторией	28312-31129	29423-29074	24075-26479	21964-24170	

Заведующий художественно-оформительской мастерской	29423-29074	24075-26479	21964-24170	21964-24170	
Заведующие аттракционами:					
I группы сложности II группы сложности III группы сложности	28312-31129 26423-29074 24075-26479	28312-31129 26423-29074 24075-26479	28312-31129 26423-29074 24075-26479	28312-31129 26423-29074 24075-26479	28312-31129 26423-29074 24075-26479
Специалисты					
Художественный руководитель	35136-38635	32446-35699	30137-33152	28312-31129	24075-26479
Режиссеры, дирижеры, балетмейстеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики:					
первой категории второй категории без категории	29423-33152 24075-26479 21964-24170	29423-33152 24075-26479 21964-24170	29423-33152 24075-26479 21964-24170	29423-33152 24075-26479 21964-24170	29423-33152 24075-26479 21964-24170
Ассистент режиссера (дирижера, балетмейстера, хормейстера, хореографа)	16108-17711	16108-17711	16108-17711	16108-17711	16108-17711
Аkkомпаниаторы:					
первой категории второй категории	18226-21988 16529-18187	18226-21988 16529-18187	18226-21988 16529-18187	18226-21988 16529-18187	18226-21988 16529-18187
Методист:					
ведущий первой категории второй категории без категории	29423-33152 21964-26479 19980-21988 18226-20043	29423-33152 21964-26479 19980-21988 18226-20043	29423-33152 21964-26479 19980-21988 18226-20043	29423-33152 21964-26479 19980-21988 18226-20043	29423-33152 21964-26479 19980-21988 18226-20043
Редактор:					

первой категории второй категории без категории	21964-26479 18226-21988 16529-18187	21964-26479 18226-21988 16529-18187	21964-26479 18226-21988 16529-18187	21964-26479 18226-21988 16529-18187	21964-26479 18226-21988 16529-18187
Руководители любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам:					
первой категории второй категории без категории	19980-21988 18226-20043 16529-18187	19980-21988 18226-20043 16529-18187	19980-21988 18226-20043 16529-18187	19980-21988 18226-20043 16529-18187	19980-21988 18226-20043 16529-18187
Распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек, руководители музыкальной части дискотек, звукооператоры:					
первой категории второй категории	19980-21988 18226-20043	19980-21988 18226-20043	19980-21988 18226-20043	19980-21988 18226-20043	19980-21988 18226-20043
Культурорганизаторы:					
первой категории второй категории без категории	19980-21988 18226-20043 16529-18187	19980-21988 18226-20043 16529-18187	19980-21988 18226-20043 16529-18187	19980-21988 18226-20043 16529-18187	19980-21988 18226-20043 16529-18187

Примечания:

1. Должностные оклады артистов оркестров и ансамблей культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров (ансамблей).
2. Оплата труда руководителей кружков, студий и самодеятельных коллективов, аккомпаниаторов может производиться по часовым ставкам, исчисленным на основе должностных окладов и норм рабочего времени.

Приложение N 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных учреждений  
Волоколамского городского округа  
Московской области сферы культуры

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ,  
СЛУЖАЩИХ И ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ  
В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА  
ВОЛОКОЛАМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Руководители	
Заведующий архивом при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	9654-10611
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	10088-11106
Заведующий бюро пропусков	9654-11106
Заведующий камерой хранения	9654-11106
Заведующий канцелярией при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	10088-11106
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	11246-12373
Заведующий копировально-множительным бюро	9654-11106

Заведующий машинописным бюро	10099-12373
Заведующий хозяйством	9654-11106
Комендант	9654-11106
Начальник хозяйственного отдела при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I-II группам по оплате труда руководителей	13958-15347
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III-IV группам по оплате труда руководителей	12726-14000
Специалисты	
Старший администратор	13958-15347
Администратор	11233-14000
Документовед ведущий первой категории второй категории без категории	16810-20296 13958-16871 12726-15347 11551-12696
Инженер (всех специальностей):	
ведущий первой категории второй категории без категории	16810-20296 13958-16871 12726-15376 11551-12696
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	10088-12373
Механик ведущий	16810-20296

первой категории второй категории без категории	13958-16871 12726-15347 11551-12696
Программист:	
ведущий первой категории второй категории без категории	19766-23148 16810-20296 13958-16871 11551-14000
Специалист по закупкам	16810-20296
Специалист по кадрам	11233-15347
Редактор ведущий первой категории второй категории без категории	16810-20296 13958-16871 12726-15347 11551-12696
Техник первой категории второй категории без категории	11551-15347 11233-12367 10088-11106
Электроник ведущий первой категории второй категории без категории	19766-23148 16810-20296 13958-16871 11551-14000
Художник	
ведущий первой категории	16810-20296 13958-16871



второй категории без категории	12726-15347 11551-12696
Юрисконсульт:	
ведущий первой категории второй категории без категории	16810-20296 13958-16871 12726-15347 11551-12696
Технические исполнители	
Делопроизводитель	9654-10611
Кассир (включая старшего)	9654-11106
Секретарь	9654-10611

Приложение N 4  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных учреждений  
Волоколамского городского округа  
Московской области сферы культуры

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки  
по оплате труда рабочих муниципальных учреждений культуры и искусства  
Волоколамского городского округа Московской области

(рублей в месяц)

	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки	7706	8024	8427	8809	9810	10081	11109	12195	13393	14681	16129	17269